

Modelos Organizativos Públicos

Curso virtual de posgrado en gestión pública Universidad Nacional del Litoral y TOP

Modalidad: Virtual

Duración: (12 semanas)

Docentes: Carles Ramió Matas y Maximiliano Rey

Dedicación: 10 horas semanales

Créditos: 45 hs lectivas

Objetivos:

Conocer y comprender los principales marcos conceptuales aplicados al análisis de los aparatos institucionales públicos

Identificar los modelos institucionales alternativos que se observan en las administraciones públicas y las condiciones que dan lugar a su prevalencia

Identificar el bagaje conceptual básico necesario para profundizar el conocimiento sobre lo público

Analizar la organización de los estados desde el punto de vista de la política hacia fuera (lo que el estado hace) y hacia adentro (cómo el estado es)

Destinatarios

Todos los que se hallen interesados en los asuntos públicos ya sea que se desempeñen o no en el aparato estatal, en especial:

Gestores, directivos y responsables de unidades en organismos públicos.

Responsables que deban participar en proyectos relacionados con el estado y el valor público.

Funcionarios públicos, directivos y profesionales.

Investigadores y docentes interesados en la gestión estatal.

Itinerario didáctico

Módulo 1

El enfoque organizativo y la teoría de la Organización

Las dimensiones de una organización pública

La evolución del pensamiento organizativo

Nueva Gestión Pública desde una perspectiva organizativa e institucional

Módulo 2

Modelos organizativos "hard" y estructura administrativa

Las dimensiones de una estructura administrativa pública

Los problemas de las estructuras administrativas.

Posibles vías alternativas para superar los problemas de las estructuras administrativas.

Estudio de caso: gestión de proyectos y estructura administrativa

Módulo 3

Modelos organizativos “soft o líquidos”: la gestión de personal, el poder y el conflicto y la cultura administrativa

La gestión de personas en las organizaciones públicas (texto 4)

El Poder y conflicto en las organizaciones públicas (texto 5)

La cultura administrativa (texto 6)

Estudio de caso: gestión de proyectos y motivación de personal (caso 2)

Módulo 4

El cambio organizativo.

Escenarios de cambio organizativo (texto 7) 2. La técnica de los Modelos de Orientación Estratégica (MOE) (texto 7)

Estudio de caso: diseño de MOE (Caso 3)

Técnicas para elaborar un diagnóstico y unas propuestas de mejora (texto 8)